

DAMEN SHIPYARDS MANGALIA S.A. ("DSMa") – societate în insolvență

Cod Unic de Inregistrare: 9115330

Nr. Registrul Comertului: J13/602/1997

Sediul social: Mangalia, Strada Portului, Nr 1



Către,

SINDICATUL LIBER "NAVALISTUL"

Spre știință:

INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

AGENȚIEI JUDEȚENE DE OCUPARE A FORTEI DE MUNCA CONSTANȚA

Subscrisa, Societatea **DAMEN SHIPYARDS MANGALIA S.A. ("DSMa") – societate în insolvență,**

Având în vedere Planul de restructurare nr. 1560/16.12.2024 cu privire la necesitatea reorganizării judiciare a "DSMa",

În acord cu dispozițiile:

- i) Art. 123 alin. 8 din Legea insolvenței nr. 85/2014;
- ii) Art. 60 alin. 2 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii;
- iii) Art. 69 și următoarele din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii,
- iv) Art. 121 și următoarele din Contractul Colectiv de Muncă,

formulează prezenta

NOTIFICARE ȘI CONVOCARE

Prin care vă comunicăm următoarele:

1. "DSMa" intenționează să efectueze concedieri colective.
2. Numărul total și categoriile de salariați angajați ai „DSMa” sunt prezentate in Anexa nr. 1 la prezenta Notificare.
3. Motivele care determina concedierea preconizată sunt următoarele:
 - Urgența luării unor măsuri de redresare economică, necesitatea reducerii cheltuielilor, inclusiv cele cu forța de muncă;
 - Diminuarea cheltuielilor cu personalul, având în vedere necesitatea redresării situației economico-financiare a societății aflate deja în insolvență și pentru care se propune plan de reorganizare;
 - Restructurarea/reorganizarea prin concediere colectivă a **263** salariați, în etape, asigurându-se protecția socială a persoanelor concediate, cu scopul atingerii unui număr total de 1135 salariați.
 - Eficientizarea la maxim a personalului necesar rămas, prin corelarea numărului de salariați cu gradul de încărcare/proiectelor existente.
 - Creșterea adaptabilității personalului la noile nevoi economice, flexibilizarea acestora.

4. Numărul și categoriile de salariați care urmează să fie afectați de concedierile colective sunt prezentate în Anexa nr. 1 la prezenta Notificare.

5. Criteriile avute în vedere, potrivit contractului colectiv de muncă ("CCM" – art. 121 ș.u., Anexa nr. 17 la CCM - PROCEDURA PRIVIND EVALUAREA, REEVALUAREA PROFESIONALĂ ȘI IERARHIZAREA ANGAJAȚILOR)), pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere sunt următoarele:

- Reducerile de personal în cadrul DSM vor fi efectuate în legătură cu următoarea metodologie:
 - i) **Încetarea CIM a angajaților care cumulează pensia cu salariul;**
 - ii) **Aplicarea criteriilor de ierarhizare profesională reglementate în Anexa nr. 17 la CCM;**
 - iii) **În condiții de competență profesională și conduită disciplinară egală, constatate pe baza punctului ii), încetează în ordine următoarele:**
 - a) contractele de muncă ale angajaților care dețin și/sau administrează întreprinderi de orice fel;
 - b) contractele de muncă ale angajaților care au un alt loc de muncă;
 - c) contractele de muncă ale angajaților care îndeplinesc condițiile de pensionare;
 - d) contractele de muncă ale angajaților cu cea mai mică vechime în cadrul DSM.
- La încetarea CIM datorită reducerilor de posturi, simultan vor fi avute în vedere următoarele criterii:
 - a) **dacă măsura ar afecta doi soți care lucrează în societatea DSMa, se va desface contractul de muncă al unuia dintre soți, la solicitarea acestuia;**
 - b) **măsura să afecteze mai întâi salariații care nu au copii sau alte persoane în întreținere;**
 - c) **măsura să afecteze numai în ultimă instanță salariații care sunt singurii susținători ai familiei, precum și salariații care mai au cel mult 3 ani până la pensionare, la cererea acestora.**

6. Măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor sunt următoarele:

- DSMa va **identifica și va lua în considerare posibilitățile de reconversie profesională** în alte locuri de muncă a angajaților disponibili, care vor avea prioritate față de alte categorii de personal.
- Reducerea personalului DSMa, ca urmare a cerințelor impuse de situația economică a societății, **va fi aplicată numai după încetarea contractelor de colaborare cu subcontractanții implicați în aceeași activitate ca și personalul care va fi redus, în condițiile legii.**
- În urma reducerii efective a personalului, administrația **nu va încheia noi contracte de cooperare cu societățile subcontractante** pentru activitățile în care personalul a fost redus, **până după reangajarea angajaților concediați**
- În termen de 45 de zile calendaristice de la data concedierii, salariatul concediat prin concediere colectivă **are dreptul de a fi reangajat cu prioritate pe postul restabilit în aceeași activitate, fără examen, concurs sau perioadă de probă.**
- În situația în care în perioada de 45 de zile se reiau aceleași activități, angajatorul va transmite salariaților care au fost concediați de pe posturile a căror activitate se reia în aceleași condiții de competență profesională, precum și sindicatului, o comunicare scrisă, prin care îi informează cu privire la reluarea activității.
- Angajatorul nu va putea înceta contractul individual de muncă din motive de reducere de personal, salariați aflați în **incapacitate temporară de muncă, în concediu pentru creșterea copilului** sau în alte situații reglementate în Codul muncii. Aceste prevederi **nu se aplică în cazul concedierii pentru motive care apar ca urmare a reorganizării judiciare, falimentului sau dizolvării angajatorului, potrivit legii (art. 127 CCM și art. 60 alin. 2 Codul muncii).**

7. Măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților concediați, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sunt următoarele:

- În cazul situației de concediere colectivă, se vor acorda, în funcție de vechimea în muncă în cadrul DSMa, următoarele compensații potrivit CCM:
 - până la 5 ani - 2 salarii de bază medii brute la nivel de întreprindere;
 - între 6 - 10 ani - 3 salarii de bază medii brute la nivel de întreprindere;
 - între 11 - 15 ani - 5 salarii de bază medii brute la nivel de întreprindere;
 - între 16 - 20 de ani - 7 salarii de bază medii brute la nivel de întreprindere;
 - peste 21 de ani - 9 salarii de bază brute medii la nivel de întreprindere.

8. Data de la care sau perioada în care vor avea loc concedierile: **01.02.2025-28.02.2025**

9. Termenul înăuntrul căruia Sindicatul poate face propuneri pentru evitarea ori diminuarea numărului salariaților concediați este după cum urmează:

În cazul concedierii colective, în procedura de insolvență se aplică norme derogatorii dreptului comun, respectiv termenele prevăzute de art. 71 și 72 alin. (1) din Codul muncii se reduc la jumătate.

Astfel, **o prima etapă o reprezintă intenția de disponibilizare colectivă și negocierile cu sindicatul sau reprezentanții salariaților (după caz), care se derulează pe o perioadă maximă de 10 zile calendaristice, în conformitate cu prevederile art. 71 din Codul muncii, respectiv 5 zile calendaristice, conform art. 123 alin. (8) din Legea nr. 85/2014 (termen redus la jumătate, dat fiind procedura insolvenței).**

Având în vedere situația mai sus prezentată, vă solicitam să participați la întâlnirea din data de 14.01.2025, ora 14⁰⁰ la sediul din Mangalia, Strada Portului, nr 1, în scopul ajungerii la o înțelegere, în condițiile prevăzute de lege și având în vedere circumstanțele în care se află Angajatorul DSMa, respectiv procedura insolvenței, cu privire cel puțin, la:

- a) metodele și mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numărului de salariați care vor fi concediați;
- b) atenuarea consecințelor concedierii, prin recurgerea la masuri sociale care vizează, printre altele, sprijin pentru recalificarea sau reconversia profesională a salariaților concediați.

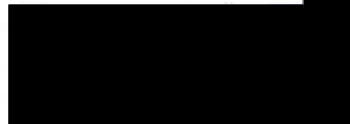
DAMEN SHIPYARDS MANGALIA S.A.,

ADMINISTRATOR JUDECIAR CITR SPRL

DIRECTOR GENERAL : S



DIRECTOR FINANCIAR :



ANEXA 1

	NUMAR POSTURI / NUMAR SALARIATI	RESTRUCTURARE	NUMAR POSTURI / NR SALARIATI DUPA RESTRUCTURARE
	INAINTE DE RESTRUCTURARE	TOTAL POSTURI / TOTAL SALARIATI	
TOTAL	1398	263	1135
DIRECT	785	117	668
SUPPORT	331	75	256
INDIRECT	282	71	211

	NUMAR POSTURI / NUMAR SALARIATI	RESTRUCTURARE	NUMAR POSTURI / NR SALARIATI DUPA RESTRUCTURARE
	INAINTE DE RESTRUCTURARE	TOTAL POSTURI / TOTAL SALARIATI	
TOTAL	1398	263	1135
Corporate Affairs Division	52	8	44
<i>Indirect</i>	33	8	25
<i>Direct</i>	19		19
Facility & Maintenance Department	96	30	66
<i>Indirect</i>	96	30	66
Finance Division	18	2	16
<i>Indirect</i>	18	2	16
HSE Department	23	7	16
<i>Indirect</i>	23	7	16
Human Resources Division	20	1	19
<i>Indirect</i>	20	1	19
Industrial Solutions Division	4	1	3
<i>Direct</i>	0	0	0
<i>Support</i>	4	1	3
<i>Indirect</i>	0	0	0
Planning & Control Department	14	1	13
<i>Support</i>	9	1	8
<i>Indirect</i>	5	0	5
Production Division	926	171	755
<i>Direct</i>	716	112	604
<i>Support</i>	167	40	127
<i>Indirect</i>	43	19	24
Projects Department	7	0	7
<i>Support</i>	7	0	7
QA Department	6	0	6
<i>Support</i>	4	0	4
<i>Indirect</i>	2	0	2
Quality Control Department	40	10	30
<i>Support</i>	37	10	27
<i>Indirect</i>	3	0	3
Shiprepair Division	80	6	74
<i>Direct</i>	50	4	46

Support	20	1	19
Indirect	10	1	9
Supply Chain Division	51	16	35
Support	38	13	25
Indirect	13	3	10
Technical Division	50	9	41
Support	45	9	36
Indirect	5	0	5
Tender Management Division	11	0	11
Indirect	11	0	11

Nota : Datele finale pot suferi modificări pe parcursul etapelor procedurale.

DAMEN SHIPYARDS MANGALIA S.A.,

DIRECTOR GENERAL :

ADMINISTRATOR JUDICIAR CITR SPRL



DIRECTOR FINANCIAR :

