

**Către:**

**Parchetul de pe lângă Judecătoria Sector 3**

Adresa: București, Str. Scaune nr.1-3 Sector 3

E-mail: pj\_sector\_3@mpublic.ro

Subsemnata, S [REDACTED] N [REDACTED] domiciliată în Navodari, str. [REDACTED], nr. [REDACTED] ap. [REDACTED], cu CNP [REDACTED], telefon [REDACTED], e-mail: [REDACTED]@gmail.com, în calitate de persoană vătămată,

**Formulez prezenta Plângere Penală împotriva:**

**ABO GROUP SRL**, persoană juridică, cu sediul în București, Sector 3, Calea Moșilor nr. 88 scara F ap. F1, cod fiscal 50147963, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J40/10649/2024, prin reprezentantul său, Teodorescu Alexandra Georgiana,

- Reprezentant companie și adjunct, **Adrian Olaru (+40762577922)**, persoana care a coordonat activitatea comercială a firmei pe perioada în care infracțiunea s-a produs, a găsit apartamentele în care am făcut curățenie, a promis plata salariilor în cuantum de 4000 de lei net lunar și încheierea contractelor de muncă conform legii din România. Pe lângă toate acestea Adrian Olaru a fost și persoana care a încasat banii cash de la hotelurile și apartamentele unde am lucrat.
- Directorul de recrutare al acestei companii **Ihor Sloichuk (+380507134884, [REDACTED] Pașaport internațional - [REDACTED], [REDACTED] CNP [REDACTED]**, domiciliată în Constanța, [REDACTED], persoana care a recrutat cetățenii ucraineni care au fost înșelați de către companie și reprezentanții acesteia.
- Valeria Uzun ([REDACTED]), translator și asistentul lui Adrian Olaru.

Pentru săvârșirea infracțiunii de **înselăciune**, prevăzută de art. 244 din Codul Penal, și infracțiunii de uz de fals și de fals în declarații, prevăzută de art. 323 din Codul Penal.

**Situația de fapt:**

Începând de la 28.06.2024, eu, S [REDACTED] N [REDACTED], am stabilit o relație de lucru cu ABO GROUP SRL, persoană juridică, cu sediul în București, Sector 3, Calea Moșilor nr. 88 scara F ap. F1, cod fiscal 50147963, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J40/10649/2024, prin reprezentantul său, Teodorescu Alexandra Georgiana, în calitate de administrator, sub formă de acorduri verbale cu promisiunea de a semna un contract de muncă. Actele pentru efectuarea angajării (protecție temporară, pasaport, cont bancar) au fost predate către firma în cauză la începutul activității mele în companie și mi-a fost promisă încheierea unui contract de muncă conform normelor legale.

Principala condiție pentru angajare a fost munca legală și remunerată. Negocierile, angajarea directă, organizarea proceselor de lucru, achiziționarea echipamentului necesar desfășurării activităților au fost efectuate de către un cetățean al României Adrian Olaru

( [REDACTED] ) și un cetățean al Ucrainei din regiunea Mykolaiv, rezident în Harkov, Ucraina - Ihor Sloichuk ( [REDACTED] ), [REDACTED] și asistentul lui Olaru Adrian, cetățean al Ucrainei, Valeria Uzun ( [REDACTED] ), [REDACTED], originară din regiunea Ismail, care s-a ocupat de probleme organizatorice cu personalul și a făcut traducerea, pentru că vorbește românește. Adrian Olaru a promis fiecărui angajat un contract și plata la termen a salariilor sub formă de transfer în lei românești în valoare de 4.000 de lei pe lună net. Conform clauzelor contractului meu de muncă, programul de lucru era de 3 zile lucrătoare și 3 zile libere pe săptămână de la 9:00 la 17:00, de luni până duminică. Locațiile unde s-a desfășurat efectiv munca deplas:

- H Infinity Mamaia Nord (Mamaia Nord, Strada D1 43, Mamaia-Sat, [REDACTED])
- Vila Bordei Verde (Bulevardul Mamaia Strada D6 nr. 16, [REDACTED] de la 11:00 la 14:00),
- Queens residence, [REDACTED]
- Summerland complex, [REDACTED]
- Alezzi, [REDACTED]
- Agenția Imobiliară Black Sea Properties, [REDACTED]
- Hotel Iaki, Ștefan building resort, Strada Lotus - villa 1, Șoseaua Mangaliei 55, Casa del Mar, Blue bike residence, Solid residence, Baldachin - ap 1 parter, Bd Mamaia 499, Blue Marina hotel, Queen's by the Sea. Hotel Excelsior Mamaia Nord, Villa Tania Mamaia, Opera residence – pentru toate aceste locații Adrian Olaru a ținut legătura personal.

Prin prezenta, doresc să vă aduc la cunoștință o serie de nereguli grave comise de angajatorul meu, ABO GROUP SRL, care au loc în cadrul activității acestei companii. Aceste acțiuni sunt o încălcare directă a legislației României, în special a Legii nr. 31/1990, Legea nr. 227/2015, Legea nr. 319/2006, Legii nr. 26/1990 privind Registrul Comerțului, Legii nr. 122/2006, Legii nr. 53/2003 (Codul Muncii), Legii nr. 95/2006, Hotărârii nr. 500/2011, Hotărârii Guvernului nr. 25/2014 privind angajarea și detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României și Ordonanță de urgență nr. 96/2024 privind acordarea de sprijin și asistență umanitară de către statul român cetățenilor străini sau apatrizilor aflați în situații deosebite, proveniți din zona conflictului armat din Ucraina, și pun în pericol atât siguranța juridică a angajaților, cât și situația lor financiară. Pe lângă toate acestea angajatorul a și comis infracțiunea de înșelătorie prevăzută în Art. 244 din Cod Penal, prin inducerea în eroare a angajaților cu privire la respectarea obligațiilor legale de către angajator. Acesta obținând un favor financiar neplătind toate acestea în defavoarea mea.

### **I. Neplata impozitelor și contribuțiilor sociale aferente pentru mine ca angajată dar am fost mințită și indusă în eroare că acestea au fost plătite.**

Compania ABO GROUP SRL nu a înregistrat oficial contractele de muncă la timp și nu a declarat corect contribuțiile mele sociale și impozitele aferente salariilor, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal. Lipsa de înregistrare și de raportare către autoritățile financiare afectează atât obligațiile fiscale ale angajatorului, cât și drepturile angajaților la asigurări sociale și de sănătate. Această practică constituie înșelăciune conform Art. 244 din Cod Penal, prin inducerea în eroare a angajaților cu privire la respectarea obligațiilor legale de către angajator. Acesta obținând un favor financiar neplătind toate acestea în defavoarea mea.

**2. Activitate economică desfășurată fără respectarea normelor legale prin neraportarea corespunzătoare a taxelor și impozitelor ce decurg din plata drepturilor salariale.**

Conform Codului Fiscal (Legea nr. 227/2015), orice persoană juridică are obligația de a raporta corect și complet veniturile obținute din activitatea economică și de a achita impozitele datorate. Angajatorul ABO GROUP SRL desfășoară activități economice fără să respecte pe deplin aceste obligații, afectând bugetul de stat și contribuțiile sociale. Prin evitarea acestor obligații, angajatorul a obținut un folos material injust, încadrându-se la infracțiunea de înșelăciune prevăzută de Art. 244 din Noul Cod Penal, deoarece am fost indusă în eroare angajatorul spunându-mi că acestea au fost plătite.

**3. Încălcarea drepturilor cetățenilor străini la condiții de muncă și protecție socială egale**

Conform art. 19 din Ordonanța de urgență nr. 96/2024 și Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, cetățenii străini au dreptul la condiții de muncă și protecție socială egale cu cetățenii români. Compania ABO GROUP SRL nu respectă aceste norme, oferind angajaților condiții de muncă ilegale, fără asigurare socială și servicii medicale adecvate, situații care au fost prezentate reale dar nu erau, angajatorul obținând din asta un folos material, ceea ce constituie înșelăciune conform Art. 244 din Noul Cod Penal, deoarece angajații au fost induși în eroare cu privire la drepturile lor legale.

**4. Lipsa informării adecvate cu privire la drepturile angajaților străini în sensul că angajatorul m-a făcut să înțeleg prin amenințări repetate că nu am anumite drepturi în România deoarece sunt persoană de origine străină iar acesta a economisit bani prin aceste minciuni prin neplata taxelor și contribuțiilor corespunzătoare către autoritățile statului.**

Conform Legii nr. 122/2006 și Ordonanței de urgență nr. 96/2024, angajatorii sunt obligați să informeze cetățenii străini cu privire la drepturile și obligațiile lor la angajare în România. Angajatorul ABO GROUP SRL nu a furnizat aceste informații, făcând dificil accesul la protecția legală. Acest comportament se încadrează la infracțiunea de înșelăciune conform Art. 244 din Noul Cod Penal, deoarece angajații au fost induși în eroare în legătură cu drepturile lor pentru ca angajatorul să obțină avantaje bănești.

**5. Munca fără asigurare medicală corespunzătoare deoarece angajatorul a încercat să mă mintă că sunt asigurat medical dar nu am fost el obținând un folos financiar în detrimentul meu prin această minciună.**

Conform Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și art. 4 Ordonanță de urgență nr. 96/2024 privind acordarea de sprijin și asistență umanitară de către statul român cetățenilor străini sau apatrizilor aflați în situații deosebite, proveniți din zona conflictului armat din Ucraina, toți angajații, inclusiv cetățenii străini, au dreptul la asigurare medicală și acces la servicii medicale. În cazul companiei ABO GROUP SRL, asigurarea medicală nu a fost acordată în mod corespunzător, punând în pericol sănătatea și siguranța angajaților. Aceasta constituie o formă de înșelăciune conform Art. 244 din Noul Cod Penal, prin inducerea în eroare a angajaților cu privire la drepturile lor la servicii de sănătate, iar angajatorul a obținut avantaje financiare.

## **6. Presiuni asupra angajaților pentru a semna declarații false în scopul de a evita consecințele pentru neplata salariilor**

După ce au fost descoperite încălcări legate de muncă și de afaceri, angajatorul ABO GROUP SRL a început să intimideze unii angajați să semneze declarații de renunțare la orice pretenții legate de condițiile de muncă. Aceste acțiuni sunt ilegale conform prevederilor Legii nr. 53/2003 – Codul muncii și Legea nr. 122/2006 și Ordonanță de urgență nr. 96/2024 privind acordarea de sprijin și asistență umanitară de către statul român cetățenilor străini sau apatrizilor aflați în situații deosebite, proveniți din zona conflictului armat din Ucraina, întrucât lucrătorii străini au dreptul la protecție egală în condițiile legii, indiferent de statutul lor migrator sau de condițiile de muncă. Aceste acțiuni reprezintă înșelăciune conform Art. 244 din Noul Cod Penal, prin utilizarea mijloacelor frauduloase pentru a evita răspunderea legală și a induce în eroare angajații cu privire la drepturile lor și obținerea unui folos financiar. În cele din urmă ne-a fost spus că s-a terminat sezonul și cheltuielile au fost foarte mari dar nimic despre plata salariilor restante decât amenințări din partea angajatorului Adrian Olaru, acesta menționând că este fost polițist și are relații în rândul judecătorilor și procurorilor din București și că eu nu pot face nimic.

## **7. Neplata salariilor și înșelarea cu privire la evitarea plății acestora pentru a păstra profitul din companie.**

Conform art. 166 din Codul muncii al României (Legea nr. 53/2003), salariile trebuie plătite cel puțin o dată pe lună în condițiile stabilite prin contractul de muncă sau contractul colectiv de muncă. Am lucrat de la 28.06.2024 până la 05.08.2024 și până în prezent nu am fost plătită salariu pentru munca depusa la ABO GROUP SRL. Salariile neplătite pentru această perioadă se ridică la 2790 RON, ceea ce reprezintă o încălcare directă a legislației muncii. Aceasta se încadrează la infracțiunea de înșelăciune conform Art. 244 din Noul Cod Penal, deoarece angajații au fost induși în eroare și prejudiciați material. Angajatorul a evitat în fiecare lună plata salariilor pentru diferite motive bizare precum neplata facturilor de către afaceri, dar am vorbit cu fiecare locație unde am lucrat și acestea au plătit facturile. Iar din luna mai și până acum nu am primit nici o sumă de bani. Această formă de înșelătorie a mai fost folosită și cu alte 20 de persoane care au lucrat pentru această companie în perioada în care am lucrat eu acolo și împreună cu aceste persoane ne aflăm în aceeași situație.

## **9. Lucrul la înălțime fără echipament special și lucrul pe șantiere de construcții neterminate cu informarea falsă a angajaților pentru a nu solicita achiziționarea echipamentelor de protecție.**

- Conform articolului 6 și articolului 7 din Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, angajatorii sunt obligați să asigure protecția lucrătorilor atunci când aceștia efectuează lucrări la înălțime. Acest lucru include utilizarea echipamentelor de protecție adecvate, cum ar fi hamurile de securitate, centurile de siguranță și alte dispozitive de prindere, pentru a preveni accidente. Lucrul la înălțime fără aceste echipamente este o încălcare gravă a reglementărilor de securitate, care poate duce la accidente de muncă severe și la punerea în pericol a vieții lucrătorilor. Angajatorul ne-a spus că nu avem nevoie de echipament de protecție pentru că legea nu îl obligă la asta și că îmi fac prea multe griji, dar de fapt angajatorul pentru a nu plăti pentru aceste echipamente ne-a indus în eroare. Aceasta poate fi considerată înșelăciune conform Art. 244 din Noul Cod Penal, deoarece angajații au fost expuși la riscuri grave fără a li se asigura condițiile necesare, fiind induși în eroare cu privire la legalitatea condițiilor de muncă.

- Conform Legii nr. 10/1995 privind calitatea în construcții și regulamentul de aplicare a acesteia, angajatorii sunt obligați să asigure condiții de muncă sigure și să prevină riscurile de accidentare pe șantierele de construcții. Lucrul pe șantiere neterminat, unde sunt prezente structuri nefinalizate, riscuri de prăbușire și lipsa semnelor de avertizare, reprezintă o încălcare a acestor reglementări. Aceste condiții de muncă pot duce la accidente grave și expun lucrătorii la riscuri de accidentare, inclusiv căderi de la înălțime, prăbușiri de materiale și alte incidente periculoase. Prin neîndeplinirea acestor obligații, ABO GROUP SRL a indus în eroare lucrătorii în privința condițiilor de muncă și a condițiilor care trebuie respectate, ceea ce se încadrează la înșelăciune conform Art. 244 din Noul Cod Penal. Angajatorul evitând cheltuielile necesare pentru achiziționarea echipamentului individual de protecție.

### Listă prejudicii:

1. Drepturi salariale restante inclusiv contribuții la stat, sanatare, sociale, pensie etc: conform legii.
  - neplata salariilor în valoare de 2790 RON;
  - ore suplimentare neremunerate care mi-au fost promise că vor fi plătite dar nu au fost.
  - nevoia de a-mi schimba locul de reședință într-unul mai ieftin decât era înainte de angajare, ceea ce a afectat calitatea vieții mele și a familiei mele, precum și starea mea psihologică și bunăstarea;
  - lipsa salariului m-a lipsit de posibilitatea de a plăti activitățile extrașcolare ale copiilor mei pentru dezvoltarea normală și socializare în noua societate românească;
  - lipsa salariului m-a lipsit de posibilitatea de a cumpăra lucruri pentru copii necesare învățării online (cărți, caiete, articole de papetărie), precum și de a plăti cursurile lor online;
  - lipsa salariului m-a obligat să cumpăr produse și lucruri de baza pentru existența familiei mele mult mai ieftine și de mai proastă calitate;
  - din cauza șocului psihologic sănătatea mea s-a deteriorat.

### Temeiul legal:

În conformitate cu Art. 244 din Noul Cod Penal, infracțiunea de înșelăciune este definită ca fiind fapta prin care o persoană induce sau menține în eroare o altă persoană, cu scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos material injust, cauzând astfel un prejudiciu.

În cazul prezentat, angajatorul a comis multiple acte ce se încadrează în definiția infracțiunii de înșelăciune prevăzută de Codul Penal:

- Presiunea pentru semnarea declarațiilor false: Prin exercitarea presiunilor asupra angajaților pentru a semna declarații în care aceștia renunțau la orice pretenție împotriva companiei, angajatorul a folosit mijloace frauduloase pentru a preveni reclamarea încălcărilor legale și a evita responsabilitatea. Aceste presiuni reprezintă un mecanism prin care angajatorul a încercat să creeze o aparență de conformitate și legalitate, în timp ce continua să comită acte ilegale.
- Neplata salariilor și nesemnarea contractelor oficiale: Neplata salariilor conform prevederilor legale și nesemnarea contractelor oficiale de muncă sunt încălcări grave ale drepturilor angajaților. Aceste acte nu doar că prejudiciază angajații din punct de vedere economic, dar reflectă și o intenție de a ascunde adevărata natură a relației de muncă. Prin evitarea obligațiilor sale legale, angajatorul a obținut avantaje economice

ilegale, în detrimentul meu. Prin această înșelăciune angajatorul, pe lângă prejudiciul adus mie a adus un prejudiciu de 15000 de euro și altor 20 de persoane din ceea ce cunosc eu.

Prin urmare, toate aceste acțiuni ale angajatorului sunt în conformitate cu definiția înșelăciunii prevăzută de Art. 244 din Noul Cod Penal, întrucât au avut scopul de a mă induce în eroare pe mine și autoritățile, pentru a obține un folos material injust și a preveni luarea măsurilor legale adecvate. Aceste fapte constituie o încălcare gravă a legii și justifică intervenția autorităților pentru protejarea drepturilor angajaților și restabilirea legalității.

În conformitate cu Art. 323 din Noul Cod Penal, infracțiunea de uz de fals este definită ca fiind fapta unei persoane de a folosi un înscris oficial falsificat sau alterat pentru a induce în eroare alte persoane, cu scopul de a obține un folos necuvenit sau de a aduce prejudicii. În cazul prezentat, angajatorul a comis acte care intră sub incidența acestei infracțiuni:

- Presiuni asupra angajaților pentru semnarea declarațiilor false: Compania a pus presiune pe angajați să semneze declarații în care renunțau la orice pretenție față de angajator, ceea ce constituie un alt exemplu de uz de fals. Aceste declarații false sunt folosite pentru a împiedica angajații să își exercite drepturile legale și pentru a ascunde abuzurile companiei și dorește să mă inducă în eroare și organele statului.

Prin toate aceste acțiuni, angajatorul a folosit documente false și informații inexacte pentru a crea o aparență de conformitate legală, în timp ce activitatea desfășurată era ilegală. Aceste fapte nu doar că au cauzat prejudicii economice angajaților, dar au și încălcat grav legislația muncii și fiscală din România.

Prin urmare, în baza Art. 323 din Noul Cod Penal, consider că faptele comise de angajator constituie uz de fals și justifică o intervenție promptă din partea autorităților competente pentru restabilirea legalității și protejarea drepturilor angajaților.

### **Dovezi:**

Pentru susținerea celor de mai sus, depun următoarele dovezi:

1. Protecție temporară.
2. Pașaport.
3. Captură de ecran a corespondenței cu Igor Sloychuk în ziua de muncă despre angajații care ar trebui să meargă la muncă în acest schimb.
4. Captură de ecran a corespondenței cu Igor Sloychuk despre numărul de zile lucrate.
5. Captură de ecran a corespondenței cu Igor Sloychuk în ziua în care i-am trimis documentele mele - protecție temporară și pașaport internațional.
6. Captură de ecran a corespondenței kolegei mele cu Igor Sloychuk cu presiune pentru a scrie o declarație despre absența unei cereri împotriva angajatorului Adrian Olaru.
7. Fotografia unei întâlniri cu Adrian Olaru și angajați lângă biroul companiei.

Solicit organele de urmărire penală să procedeze la cercetarea faptelor descrise mai sus, la audierea persoanelor implicate, la tragerea la răspundere penală a făptuitorilor și repararea prejudiciului material cauzat.

De asemenea, solicit să fiu informată cu privire la măsurile luate în urma acestei plângeri, conform art. 81 și 82 din Codul de procedură penală.

Nu vorbesc limba română și din acest motiv, această reclamație a fost făcută cu ajutorul unei platforme online gratuite. Dacă aveți întrebări pentru a clarifica unele detalii, scrieți la adresa mea de e-mail [REDACTED] sau contactați-mă telefonic cu ajutorul unui angajat care vorbește ucraineană/rusă.

Data: 13.09.2024

Semnătura: [REDACTED]

**ROMÂNIA**  
ROMANIA



**PERMIS DE ȘEDERE  
PENTRU BENEFICIARIII PROTECȚIEI TEMPORARE**

*RESIDENCE PERMIT FOR THE BENEFICIARIES OF TEMPORARY PROTECTION*

Autoritatea emitentă:

Issued by:

ACTORATUL GENERAL PENTRU IMIGRĂRI

Nr. de

Doc

CNP:

(Personal ID No.)

Numele și prenumele

(Surname and first name)

Data nașterii

(Date of birth)

Cetățenia : UCRAINA

(Citizenship)

Sex : F

(Gender)

Identitate : Pe baza de document

(Identity)

Emis de IGI la

(Issued by the)

Data emiterii :

(Date of issue)

Valabilitate : pe perioada de aplicare a Deciziei (UE) 2022/382

(Valid throughout the applicability of the (EU) Decision no. 2022/382)





Игорь ЧМОБИК...



Момент 21:35

17:37 ✓✓

Хорошо 17:38



Добрый вечер 17:47

Костя Алёна 17:47

Люда Катерина 17:47

Ира Тамара 17:47

Света Виктория 17:47

Ольга Кристина 17:47

Юля Вика 17:47

Пожалуйста напишите мне  
лично ваши комментарии если  
они есть 17:47

31 июля 2024 г.

Прошу прощения  
Знаю что поздно

Ребята которые работали не  
каждый день типа 2/1 или 1/2



Сообщение





Igor CHMOBIK...



Momentul 21:35

17:37 ✓✓

Bun 17:38



Buna seara 17:47

Kostya Alena 17:47

Luda Katerina 17:47

Ira Tamara 17:47

Sveta Victoria 17:47

Olga Kristina 17:47

Julia Vika 17:47

Vă rog să-mi scrieți personal  
comentariile dvs. dacă aveți vreo 17:47

31 iulie 2024

Îmi pare rău, știu că e  
târziu

Băieții care nu au lucrat

tuse tip 2/4 sau 1/2



Mesaj





Игорь ЧМОБИК...



31 июля 2024 г.

Прошу прощения  
Знаю что поздно

Ребята которые работали не  
каждый день , типа 3/4 или 4/3  
Пожалуйста напишите даты,  
в которые вы выходили на  
работу, чтобы я проверил со  
своей таблицей

23:09

28,29,30-июнь  
1,2,3,5,7,8,9,13,14,  
15,19,20,21,25,26  
-июль

23:20 ✓✓



Спасибо 23:21



1 августа 2024 г.

Удалил из чата тех, кто точно  
решил для себя своё будущее

Но остаюсь с ними на связи до  
выплаты зп в полном объёме



Сообщение





Igor CHMOBIK...



31 iulie 2024

Îmi pare rău, știu că e târziu

Băieți care nu au lucrat în fiecare zi, cum ar fi 3/4 sau 4/3 Vă rog să scrieți datele la care v-ați dus la muncă ca să pot verifica cu masa mea

23:09

28,29,30 –

1,2,3,5,7,8,9,13,14,

15,19,20,21,25,26 iunie – iulie

23:20 ✓✓



Mulțumesc 23:21



1 august 2024

Eliminați din chat pe cei care și-au decis cu siguranță viitorul pentru ei înșiși

Dar rămân în legătură cu ei până când salariul este plătit integral



Mesaj





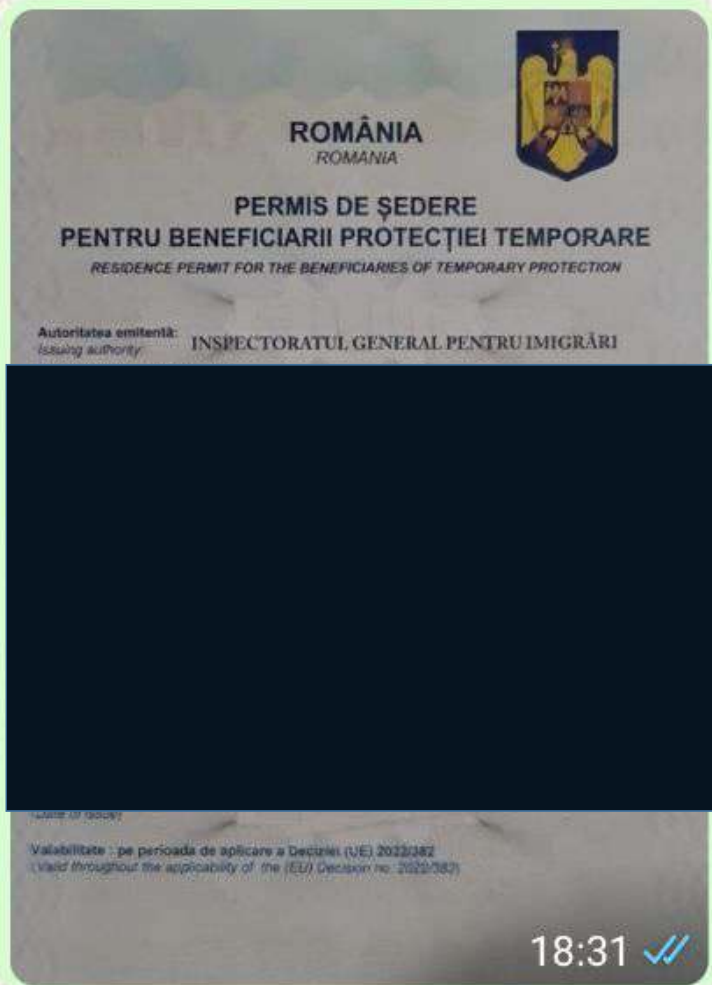
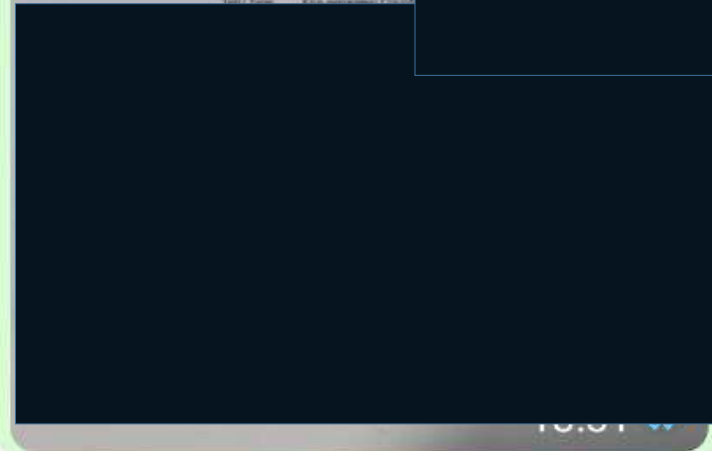
Игорь ЧМОБИК...



29 июня 2024 г.



УКРАЇНА



И добавьте меня пожалуйста в группу.

18:31 ✓✓



Сообщение







Игорь



de acord cu folosirea numelui meu.

18:44

Друщья, пожалуйста если согласны ,  
напишите такой-же текст с вашими  
данными

И отправьте ему на ватсап  
[+40 762 577 922](tel:+40762577922)

И мне тоже

18:47

Это что ?

Зачем я должен это отправлять?

21:23 ✓✓

Ты тоже есть в списке тех кто отправлял  
заявление на Адриана

21:24

Так у меня есть претензии.  
Он не заплатил зарплату

21:30 ✓✓

Напиши что ты не поддерживаешь то  
заявление которое было составлено

Напиши что у тебя есть согласованная  
договорённость с Адрианом что он  
выплатит зп в полном объёме

21:39

Я не буду это писать

21:40 ✓✓

Пусть выплатит зарплату и тогда напишу

21:40 ✓✓

Хорошо

21:40

До завтра

21:40

До завтра

21:41 ✓✓



Сообщение





Igor



de acord cu folosirea numelui meu.

18:44

Prieteni, vă rog, dacă sunteți de acord,  
scrieți același text cu datele dumneavoastră

Și trimite-l pe WhatsApp +40 762  
577 922

Și eu

18:47

Ce este asta? De

ce ar trebui să trimit asta? 21:23

Sunteți și pe lista celor care i-au trimis o declarație lui  
Adrian

21:24

Așa că am niște plângeri. Nu și-a  
plătit salariul 21:30 ✓✓✓

Scrieți că nu susțineți afirmația care a fost  
întocmită

Scrieți că aveți un acord convenit cu Adrian că  
acesta va plăti integral salariul

21:39

Nu voi scrie asta la 21:40 ✓✓

Lasă-l să plătească salariul și apoi voi scrie 21:40

Bine 21:40

Până mâine la 21:40

Ne vedem mâine la 21:41 ✓✓✓

😊 Mesaj





Игорь



в городе Констанца, Румыния,  
CNP7770404400041 официально заявляю,  
что я не имею финансовых претензий к  
гражданину Румынии Адриану Олару.  
Я не поддерживаю и не подписывал  
заявления других лиц против Адриана  
Олару, и не давал согласие на  
использование моего имени.

18:44

declaration

I am Igor Sloichuk, citizen of Ukraine,  
passport of Ukraine FH727599, living  
in the city of Constanta, Romania,  
CNP7770404400041, I officially declare that  
I have no financial claims against Romanian  
citizen Adrian Olaru  
I do not support and have not signed the  
statements of others against Adrian Olaru,  
nor have I consented to the use of my name.

18:44

declarație

Eu, Igor Sloichuk, cetățean al Ucrainei,  
pașaport ucrainean FH727599, cu  
domiciliul în orașul Constanța, România,  
CNP7770404400041, declar oficial că nu am  
pretenții financiare față de cetățeanul român  
Adrian Olaru  
Nu susțin și nu am semnat declarațiile altora  
împotriva lui Adrian Olaru și nici nu am fost  
de acord cu folosirea numelui meu.

18:44

Друщья, пожалуйста если согласны,  
напишите такой-же текст с вашими  
данными

И отправьте ему на ватсап  
[+40 762 577 922](https://wa.me/40762577922)

И мне тоже

18:47



Сообщение





