



de 25 mai a doua zi de muncă în companie am insistat să mi se dea contractul de muncă dar Adrian Olaru și Igor Sloichuk mi-au spus că durează mult ca să se facă această procedură și de aceea durează atât, asta fiind o altă minciună. În calitate de angajată, am întrebat despre contract tot timpul, mi s-a spus în mod constant ca este în proces de înregistrare, că aceasta situație este întârziată din cauza înregistrării firmei în București. Adică am fost indusă în eroare în mod deliberat cu privire la angajarea oficială și, în consecință, la plata impozitelor din salariu în detrimentul meu și al statului român. De menționat că Adeverința și Revisal au fost și ele date 18 iunie 2024 și mi-au fost eliberate mie și altor angajați ca fiind valabile deși am semnat contractul după această dată. De asemenea, vă mai informez că contul bancar a fost solicitat de companie deja în iulie 2024 (l-am deschis pe 17 iulie 2024).

Principala condiție pentru angajare a fost munca legală și remunerată. Negocierile, angajarea directă, organizarea proceselor de lucru, achiziționarea echipamentului necesar desfășurării activităților au fost efectuate de către un cetățean al României, Adrian Olaru (redacted) și un cetățean al Ucrainei din regiunea Mykolaiv, rezident în Harkov, Ucraina - Igor Sloichuk (redacted), și asistentul lui Olaru Adrian, cetățean al Ucrainei, Valeria Uzun (redacted), originară din regiunea Ismail, care s-a ocupat de probleme organizatorice cu personalul și a făcut traducerea, pentru că vorbește românește. Adrian Olaru a promis fiecărui angajat inclusiv mie, un contract și plata la termen a salariilor sub formă de transfer în lei românești în valoare de 4.000 de lei pe lună net. Conform clauzelor contractului meu de muncă, programul de lucru era de 6 zile pe săptămână de la 9:00 la 17:00.

Locațiile unde s-a desfășurat efectiv munca depusă:

- H Infinity Mamaia Nord (Mamaia Nord, Strada D1 43, Mamaia-Sat, Manager responsabil (redacted))
- Vila Bordei Verde (Bulevardul Mamaia Strada D6 nr. 16, Manager responsabil - (redacted), Manager responsabil - (redacted) de la 11:00 la 14:00),
- Queens residence, Manager responsabil - (redacted)
- Summerland complex, Manager responsabil - (redacted)
- Alezzi, Manager responsabil- Teo (redacted)
- Agentia Imobiliară Black Sea Properties, Manager responsabil - (redacted), (redacted)
- Hotel Iaki, Ștefan building resort, Strada Lotus - villa 1, Șoseaua Mangaliei 55, Casa del Mar, Blue bike residence, Solid residence, Baldachin - ap 1 parter, Bd Mamaia 499, Blue Marina hotel, Queen's by the Sea. Hotel Excelsior Mamaia Nord, Villa Tania Mamaia, Opera residence - pentru toate aceste locații Adrian Olaru a ținut legătura personal.

Pentru toată munca mea din 24.05.2024 până în 05.08.2024 (au acceptat să-mi pună la dispoziție un contract pe care să-l semnez abia după 18.06.2024) am fost plătită 100 RON (10.06.2024) într-un cont bancar de la Ihor Sloichuk (la reclamație este atașată o captură de ecran a tranzacției) și 1600 RON cash (15.06.2024) de Adrian Olaru în prezența lui Igor Sloichuk, ne-am întâlnit înainte de începerea turei în Summerland complex (la recepție). Momentan mai trebuie să mi se dea 6300 RON net, lucru care nu s-a întâmplat și de fiecare dată am fost amânată din diferite motive. Sesizând că aceasta este o înșelăciune am făcut această plângere. Am mai sesizat și ITM, ANAF și IGI Constanta care au trimis aceste sesizări către București firma având sediul în sector 3.

Prin prezenta, doresc să vă aduc la cunoștință o serie de nereguli grave comise de angajatorul meu, ABO GROUP SRL, care au loc în cadrul activității acestei companii. Aceste acțiuni sunt o încălcare directă a legislației României, în special a Legii nr. 31/1990, Legea nr. 227/2015, Legea nr. 319/2006, Legii nr. 26/1990 privind Registrul Comerțului, Legii nr. 122/2006, Legii nr. 53/2003 (Codul Muncii), Legii nr. 95/2006, Hotărârii nr. 500/2011, Hotărârii Guvernului nr. 25/2014 privind angajarea și detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României și Ordonanță de urgență nr. 96/2024 privind acordarea de sprijin și asistență umanitară de către statul român cetățenilor străini sau apatrizilor aflați în situații deosebite, proveniți din zona conflictului armat din Ucraina, și pun în pericol atât siguranța juridică a angajaților, cât și situația lor financiară. Pe lângă toate acestea angajatorul a și comis infracțiunea de înșelătorie prevăzută în Art. 244 din Cod Penal, prin inducerea în eroare a angajaților cu privire la respectarea obligațiilor legale de către angajator. Acesta obținând un favor financiar neplătind toate acestea în defavoarea mea și a statului român.

**1. Începerea activității economice fără înregistrare fiscală. Compania m-a mințit că este înregistrată legal când mi-a oferit oferta de muncă și când am început activitatea.**

Conform Legii nr. 26/1990 privind Registrul Comerțului, angajatorul are obligația de a înregistra compania înainte de a începe orice activitate comercială. Conform prevederilor Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, orice persoană juridică este obligată să se înregistreze fiscal înainte de a începe desfășurarea activităților economice. Compania ABO GROUP SRL, însă, a început să recruteze și să angajeze personal înainte de finalizarea înregistrării sale fiscale, care a fost la 28 Mai. Cu toate acestea, pe 24 mai, eu și alți angajați am început munca, cu promisiunile angajatorului de a încheia un contract legal de muncă cu noi începând cu această dată. Actele pentru efectuarea angajării (protecție temporară, pașaport) pe 24 mai au fost predate către firma în cauză la începutul activității mele în companie și mi-a fost promisă încheierea unui contract de muncă conform normelor legale (capturi de ecran ca dovadă a celor spuse de mine sunt atașate acestei plângeri). Aceasta constituie o încălcare a Codului Muncii (art. 16 din Legea nr. 53/2003) și este considerată înșelăciune conform Art. 244 din Cod Penal, deoarece am fost indusă în eroare în ceea ce privește legalitatea angajării în scopul evitării de către companie a plății salariilor și a contribuțiilor către stat în defavoarea statului român și a mea.

**2. Neplata impozitelor și contribuțiilor sociale aferente pentru mine ca angajată, dar am fost mințită și indusă în eroare că acestea au fost plătite.**

Compania ABO GROUP SRL nu a înregistrat oficial contractele de muncă la timp și nu a declarat corect contribuțiile mele sociale și impozitele aferente salariilor, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal. Lipsa de înregistrare și de raportare către autoritățile financiare afectează atât obligațiile fiscale ale angajatorului, cât și drepturile angajaților la asigurări sociale și de sănătate. Mi-a fost promis totuși că voi avea contract legal începând cu data de 24 mai dar firma m-a indus în eroare cu privire la legalitatea deschiderii acesteia și la toate aspectele ce țin de un raport de muncă legal. Începând cu data de 25 mai a doua zi de muncă în companie am insistat să mi se dea contractul de muncă dar Adrian Olaru și Igor Sloichuk mi-au spus că durează mult ca să se facă această procedură și de aceea se întârzie, asta fiind o altă minciună. În calitate de angajată, am întrebat despre contract tot timpul, mi s-a spus în mod constant ca este în proces de înregistrare, că aceasta situație este întârziată din cauza înregistrării firmei în București. Această practică constituie înșelăciune conform Art. 244 din Cod Penal, deoarece prin inducerea mea în eroare cu privire la respectarea obligațiilor legale de către angajator, acesta obținând un favor financiar neplătind toate acestea în defavoarea mea și a statului român.

### **3. Emiterea de documente REVISAL și ADEVERINTA inexacte care au fost respinse de autoritățile statului ca fiind nereale.**

Angajatorul a emis documente REVISAL și Adeverința care nu corespund realității, în sensul că au fost eliberate înainte ca eu să semnez contractul de muncă. Eu și unii angajați am primit REVISAL (18.06.2024) și Adeverința (18.06.2024) și abia după ceva timp am fost invitați să semnăm un contract. Aceasta contravine Codului Muncii și obligațiilor angajatorului privind raportarea exactă a datelor angajaților către autoritățile fiscale, conform HG nr. 500/2011. Emiterea acestor documente false se încadrează în infracțiunea de fals și uz de fals conform Art. 323 din Cod Penal și constituie, de asemenea, și înșelăciune conform Art. 244, deoarece am fost indusă în eroare cu privire la acest aspect care mi-a fost prezentat ca real și legal în defavoarea mea și a statului român angajatorul obținând un beneficiu financiar prin neachitarea contribuțiilor corespunzătoare.

### **4. Neasigurarea conformității cu procedurile de reintegrare pentru refugiați**

Cazul în care angajatorul ABO GROUP SRL a angajat refugiați fără a respecta procedurile legale de reintegrare, cum ar fi accesul la cursuri de formare sau asigurarea condițiilor adecvate de muncă și locuire, această practică ar putea încălca drepturile refugiaților prevăzute de Legea nr. 122/2006 și Ordonanță de urgență nr. 96/2024 privind acordarea de sprijin și asistență umanitară de către statul român cetățenilor străini sau apatrizilor aflați în situații deosebite, proveniți din zona conflictului armat din Ucraina. În special, nu am putut primi plăți guvernamentale pentru ucraineni, deoarece angajatorul nu a înregistrat contractul de muncă în conformitate cu legea și în termenul corespunzător. Angajatorul mi-a promis constant să întocmesc un contract de muncă, pentru că știa, printre altele, că un astfel de program există pentru ucraineni, dar prin diverse manipulări și înșelăciuni a amânat constant acest proces. Un astfel de comportament intră sub incidența infracțiunii de „uz de fals” (articolul 323) și înșelăciune în temeiul art. 244 din Noul Cod penal, precum și producerea unui prejudiciu material în cuantum de 2000 lei, care dă dreptul de a participa la programul de închiriere timp de 1 lună.

### **5. Activitate economică desfășurată fără respectarea normelor legale prin neraportarea corespunzătoare a taxelor și impozitelor ce decurg din plata drepturilor salariale.**

Conform Codului Fiscal (Legea nr. 227/2015), orice persoană juridică are obligația de a raporta corect și complet veniturile obținute din activitatea economică și de a achita impozitele datorate. Angajatorul ABO GROUP SRL desfășoară activități economice fără să respecte pe deplin aceste obligații, afectând bugetul de stat și contribuțiile sociale. În calitate de angajată, am întrebat în mod repetat despre contract, dar mi-a fost spus în mod constant că este în proces de înregistrare, că această problemă este întârziată din cauza înregistrării firmei în București (alte minciuni după cum am descoperit ulterior și de la alți angajați ai companiei). Adică am fost indusă în eroare în mod deliberat în eroare cu privire la angajarea oficială și, în consecință, la plata impozitelor din salariu. Prin evitarea acestor obligații, angajatorul a obținut un folos material injust, încadrându-se la infracțiunea de înșelăciune prevăzută de Art. 244 din Cod Penal, deoarece am fost indusă în eroare angajatorul spunându-mi că acestea au fost plătite.

## **6. Încălcarea drepturilor cetățenilor străini la condiții de muncă și protecție socială egale**

Conform art. 19 din Ordonanța de urgență nr. 96/2024 și Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, cetățenii străini au dreptul la condiții de muncă și protecție socială egale cu cetățenii români. Compania ABO GROUP SRL nu respectă aceste norme, oferind angajaților condiții de muncă ilegale, fără asigurare socială și servicii medicale adecvate, situații care au fost prezentate reale dar nu erau, angajatorul obținând din asta un folos material, ceea ce constituie înșelăciune conform Art. 244 din Cod Penal, deoarece am fost indusă în eroare cu privire la drepturile mele prejudiciindu-mă atât pe mine cât și pe statul român.

## **7. Lipsa informării adecvate cu privire la drepturile angajaților străini în sensul că angajatorul m-a făcut să înțeleg prin amenințări repetate că nu am anumite drepturi în România deoarece sunt persoană de origine străină iar acesta a economisit bani prin aceste minciuni prin neplata taxelor și contribuțiilor corespunzătoare către autoritățile statului.**

Conform Legii nr. 122/2006 și Ordonanței de urgență nr. 96/2024, angajatorii sunt obligați să informeze cetățenii străini cu privire la drepturile și obligațiile lor la angajare în România. Angajatorul ABO GROUP SRL nu a furnizat aceste informații, făcând dificil accesul la protecția legală. Acest comportament se încadrează la infracțiunea de înșelăciune conform Art. 244 din Cod Penal, deoarece am fost indusă în eroare în legătură cu drepturile mele pentru ca angajatorul să obțină avantaje bănești în defavoarea mea și a statului român.

## **8. Presiuni asupra angajaților pentru a semna declarații false în scopul de a evita consecințele pentru neplata salariilor**

După ce au fost descoperite încălcări ale legislației de către toți angajații prin neplata salariilor și nerespectarea codului muncii și a legislației din România, angajatorul ABO GROUP SRL a început să mă intimideze pe mine și pe alți angajați să semnăm declarații de renunțare la orice pretenții legate de condițiile de muncă. Aceste acțiuni sunt ilegale conform prevederilor Legii nr. 53/2003 – Codul muncii și Legea nr. 122/2006 și Ordonanță de urgență nr. 96/2024 privind acordarea de sprijin și asistență umanitară de către statul român cetățenilor străini sau apatrizilor aflați în situații deosebite, proveniți din zona conflictului armat din Ucraina, întrucât lucrătorii străini au dreptul la protecție egală în condițiile legii, indiferent de statutul lor migrator sau de condițiile de muncă. Aceste acțiuni reprezintă înșelăciune conform Art. 244 din Cod Penal, prin utilizarea mijloacelor frauduloase pentru a evita răspunderea legală și a induce în eroare angajații cu privire la drepturile lor și obținerea unui folos financiar. În cele din urmă ne-a fost spus că s-a terminat sezonul și cheltuielile au fost foarte mari dar nimic despre plata salariilor restante decât amenințări din partea angajatorului Adrian Olaru, acesta menționând că este fost polițist și are relații în rândul judecătorilor și procurorilor din București și că noi nu putem face nimic.

## **9. Neplata salariilor și înșelarea cu privire la evitarea plății acestora pentru a păstra profitul din companie.**

Conform art. 166 din Codul muncii al României (Legea nr. 53/2003), salariile trebuie plătite cel puțin o dată pe lună în condițiile stabilite prin contractul de muncă sau contractul colectiv de muncă. Am lucrat de la 24.05.2024 până la 05.08.2024 (au acceptat să-mi pună la dispoziție un contract pe care să-l semnez abia după 18.06.2024) și până în prezent nu am fost plătită salariu pentru munca depusă la ABO GROUP SRL. Salariile neplătite pentru această perioadă se ridică la 6300 RON, ceea ce reprezintă o încălcare directă a legislației muncii. Aceasta se încadrează la infracțiunea de înșelăciune conform Art. 244 din Cod Penal, deoarece am fost

fost indusă în eroare și prejudiciată material. Angajatorul a evitat în fiecare lună plata salariilor pentru diferite motive bizare precum neplata facturilor de către afaceri, dar am vorbit cu fiecare locație unde am lucrat și acestea au plătit facturile. Această formă de înșelătorie a mai fost folosită și cu alte 20 de persoane care au lucrat pentru această companie în perioada în care am lucrat eu acolo și împreună cu aceste persoane ne aflăm în aceeași situație. Această înșelătorie a prejudiciat atât statul român cât și pe mine angajatorul păstrând banii aferenți drepturilor salariale și contribuțiilor la stat.

**10. Lucrul la înălțime fără echipament special și lucrul pe șantiere de construcții neterminate cu informarea falsă a angajaților pentru a nu solicita achiziționarea echipamentelor de protecție.**

- Conform articolului 6 și articolului 7 din Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, angajatorii sunt obligați să asigure protecția lucrătorilor atunci când aceștia efectuează lucrări la înălțime. Acest lucru include utilizarea echipamentelor de protecție adecvate, cum ar fi hamurile de securitate, centurile de siguranță și alte dispozitive de prindere, pentru a preveni accidentele. Lucrul la înălțime fără aceste echipamente este o încălcare gravă a reglementărilor de securitate, care poate duce la accidente de muncă severe și la punerea în pericol a vieții lucrătorilor. Angajatorul ne-a spus că nu avem nevoie de echipament de protecție pentru că legea nu îl obligă la asta și că îmi fac prea multe griji, dar de fapt angajatorul pentru a nu plăti pentru aceste echipamente ne-a indus în eroare pe mine și pe ceilalți angajați punându-ne și viața în pericol. La 29 iunie 2024, am participat la curățarea apartamentelor (spălarea geamurilor și balcoanelor) în locație - Summerland complex (Green Marina, ap. 32 și ap. 33). Lucrările au fost efectuate fără echipament și instrumente speciale de protecție adecvate. Lucrarea s-a desfășurat la o înălțime de 8 etaje fără echipament de siguranță. Am informat în repetate rânduri angajatorul că astfel de condiții de muncă sunt nesigure și nu corespund cu cele convenite anterior. Eu și doi colegi am intrat într-un conflict verbal cu Igor pentru că am refuzat să facem o curățenie atât de periculoasă fără echipament special. Igor a răspuns că vom discuta despre această situație doar atunci când ni se va întâmpla vreun accident. Aceasta poate fi considerată înșelăciune conform Art. 244 din Cod Penal, deoarece angajații au fost expuși la riscuri grave fără a li se asigura condițiile necesare, fiind induși în eroare cu privire la legalitatea condițiilor de muncă iar angajatorul a obținut un folos material prin neachiziționarea acestor echipamente în defavoarea mea și a statului român.
- Conform Legii nr. 10/1995 privind calitatea în construcții și regulamentul de aplicare a acesteia, angajatorii sunt obligați să asigure condiții de muncă sigure și să prevină riscurile de accidentare pe șantierele de construcții. Lucrul pe șantier neterminat, unde sunt prezente structuri nefinalizate, riscuri de prăbușire și lipsa semnelor de avertizare, reprezintă o încălcare a acestor reglementări. Aceste condiții de muncă pot duce la accidente grave și expun lucrătorii la riscuri de accidentare, inclusiv căderi de la înălțime, prăbușiri de materiale și alte incidente periculoase. De la mijlocul lunii iunie, am participat la curățarea apartamentelor (spălarea geamurilor și balcoanelor) în locația - Queens Residence. Lucrările au fost efectuate fără echipament și instrumente speciale de protecție adecvate. Lucrarea s-a desfășurat la o înălțime de 5-6 etaje fără echipament de siguranță. Am informat în repetate rânduri angajatorul că astfel de condiții de muncă sunt nesigure și nu corespund cu cele convenite anterior. Prin neîndeplinirea acestor obligații, ABO GROUP SRL a indus în eroare lucrătorii în privința condițiilor de muncă și a condițiilor care trebuie respectate, ceea ce se încadrează la înșelăciune conform Art. 244 din Cod Penal. Angajatorul evitând

cheltuielile necesare pentru achiziționarea echipamentului individual de protecție în defavoarea mea și a statului român.

### Listă prejudicii:

1. Drepturi salariale restante inclusiv contribuții la stat, sănătate, sociale, pensie etc: conform legii.
  - neplata salariilor în valoare de 6300 RON;
  - ore suplimentare neremunerate care mi-au fost promise că vor fi plătite dar nu au fost;
  - lipsa salariului m-a lipsit de posibilitatea de a plăti activitățile extrașcolare ale copii mei pentru dezvoltarea normală și socializare în noua societate românească;
  - lipsa salariului m-a obligat să cumpăr produse și lucruri de baza pentru existența familiei mele mult mai ieftine și de mai proastă calitate;
  - lipsa salariului m-a obligat să folosesc banii acumulați anterior ca urmare a muncii grele pentru a trăi;
  - din cauza șocului psihologic sănătatea mea s-a deteriorat.

### Temeiul legal:

În conformitate cu Art. 244 din Noul Cod Penal, înșelăciunea este definită ca fiind fapta prin care o persoană induce sau menține în eroare o altă persoană, cu scopul de a obține pentru sine sau pentru altul un folos material injust, cauzând astfel un prejudiciu.

În cazul prezentat, angajatorul a comis multiple acte ce se încadrează în definiția infracțiunii de înșelăciune prevăzută de Codul Penal:

- Angajarea nelegală înainte de înregistrarea firmei: Angajatorul a angajat lucrători și a semnat contracte de muncă înainte ca societatea să fie înregistrată oficial. Acest comportament denotă intenția de a crea o aparență de legalitate, când de fapt activitatea se desfășura într-un cadru ilegal. Prin această practică, angajatorul a indus în eroare angajații privind legalitatea angajării lor și a condițiilor de muncă, obținând astfel un folos material injust, evitând obligațiile legale de înregistrare și plată.
- Presiunea pentru semnarea declarațiilor false: Prin exercitarea presiunilor asupra angajaților pentru a semna declarații în care aceștia renunțau la orice pretenție împotriva companiei, angajatorul a folosit mijloace frauduloase pentru a preveni reclamarea încălcărilor legale și a evita responsabilitatea. Aceste presiuni reprezintă un mecanism prin care angajatorul a încercat să creeze o aparență de conformitate și legalitate, în timp ce continua să comită acte ilegale.
- Emiterea documentelor false REVISAL: Documentele REVISAL emise conținând informații false sunt un alt exemplu de înșelăciune. Aceste documente nu reflectă realitatea contractuală și oficială a angajărilor și a salariilor, inducând în eroare autoritățile și angajații cu privire la statutul lor legal și drepturile pe care le au. Emiterea de documente false este o formă de fraudă destinată să camufleze neregulile și să obțină avantaje necuvenite, prejudiciind angajații și autoritățile.
- Neplata salariilor și ne semnarea contractelor oficiale: Neplata salariilor conform prevederilor legale și ne semnarea contractelor oficiale de muncă sunt încălcări grave ale drepturilor angajaților. Aceste acte nu doar că prejudiciază angajații din punct de vedere economic, dar reflectă și o intenție de a ascunde adevărata natură a relației de

muncă. Prin evitarea obligațiilor sale legale, angajatorul a obținut avantaje economice ilegale, în detrimentul meu. Prin această înșelăciune angajatorul, pe lângă prejudiciul adus mie a adus un prejudiciu de 15000 de euro și altor 20 de persoane din ceea ce cunosc eu.

Prin urmare, toate aceste acțiuni ale angajatorului sunt în conformitate cu definiția înșelăciunii prevăzută de Art. 244 din Noul Cod Penal, întrucât au avut scopul de a mă induce în eroare pe mine și autoritățile, pentru a obține un folos material injust și a preveni luarea măsurilor legale adecvate. Aceste fapte constituie o încălcare gravă a legii și justifică intervenția autorităților pentru protejarea drepturilor angajaților și restabilirea legalității.

În conformitate cu Art. 323 din Noul Cod Penal, infracțiunea de uz de fals este definită ca fiind fapta unei persoane de a folosi un înscris oficial falsificat sau alterat pentru a induce în eroare alte persoane, cu scopul de a obține un folos necuvenit sau de a aduce prejudicii. În cazul prezentat, angajatorul a comis acte care intră sub incidența acestei infracțiuni:

- Emiterea de documente false REVISAL: Angajatorul a emis documente REVISAL care conțin informații false cu privire la contractele de muncă și la angajarea legală a personalului. Aceste documente au fost folosite pentru a induce în eroare autoritățile și angajații în legătură cu statutul legal al relațiilor de muncă. Prin uzul acestor documente falsificate, angajatorul a evitat obligațiile legale privind contribuțiile sociale și fiscale, cauzând prejudicii atât statului român, cât și angajaților.
- Semnarea de contracte înainte de înregistrarea fiscală: Angajatorul a angajat lucrători și a semnat contracte de muncă înainte de înregistrarea oficială a companiei, încălcând astfel legea. Aceste contracte false au fost utilizate pentru a crea o aparență de legalitate și pentru a obține beneficii economice prin evitarea înregistrării corecte și a plății impozitelor.
- Presiuni asupra angajaților pentru semnarea declarațiilor false: Compania a pus presiune pe angajați să semneze declarații în care renunțau la orice pretenție față de angajator, ceea ce constituie un alt exemplu de uz de fals. Aceste declarații false sunt folosite pentru a împiedica angajații să își exercite drepturile legale și pentru a ascunde abuzurile companiei și dorește să mă inducă în eroare și organele statului.

Prin toate aceste acțiuni, angajatorul a folosit documente false și informații inexacte pentru a crea o aparență de conformitate legală, în timp ce activitatea desfășurată era ilegală. Aceste fapte nu doar că au cauzat prejudicii economice angajaților, dar au și încălcat grav legislația muncii și fiscală din România.

Prin urmare, în baza Art. 323 din Noul Cod Penal, consider că faptele comise de angajator constituie uz de fals și justifică o intervenție promptă din partea autorităților competente pentru restabilirea legalității și protejarea drepturilor angajaților.

### **Dovezi:**

Pentru susținerea celor de mai sus, depun următoarele dovezi:

1. Copie a protecție temporară.
2. Copie a pașaport.
3. O copie a Adeverinta si Revisal care mi-a fost eliberat de angajatorul meu.
4. O copie de pe contractului de muncă.

5. Capturi de ecran ale corespondenței cu Igor Sloichuk despre programul de lucru, angajații care trebuie să meargă la muncă într-un anumit schimb și salarii.
6. Capturi de ecran a corespondenței cu Igor Sloichuk în ziua în care i-am trimis documentele mele - protecție temporară, pașaport internațional și cont bancar.
7. Captură de ecran a unui transfer de bani de la Igor Sloychuk pentru 10.06.2024 în contul meu bancar.
8. Captură de ecran a corespondenței kolegi mele cu Igor Sloichuk cu presiune pentru a scrie o declarație despre absența unei cereri împotriva angajatorului Adrian Olaru.

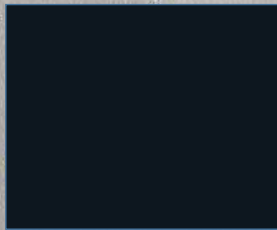
Solicit organele de urmărire penală să procedeze la cercetarea faptelor descrise mai sus, la audierea persoanelor implicate, la tragerea la răspundere penală a făptuitorilor și repararea prejudiciului material cauzat.

De asemenea, solicit să fiu informată cu privire la măsurile luate în urma acestei plângeri, conform art. 81 și 82 din Codul de procedură penală.

Nu vorbesc limba română și din acest motiv, această reclamație a fost făcută cu ajutorul unei platforme online gratuite. Dacă aveți întrebări pentru a clarifica unele detalii, scrieți la adresa mea de e-mail [redacted] sau contactați-mă telefonic cu ajutorul unui angajat care vorbește ucraineană/rusă.

Data: 17.09.2024

Semnătura:



EUROPEAN UNION  
ROMÂNIA  
ROMANIA



PERMIS DE ȘEDERE  
PENTRU BENEFICIARII PROTECȚIEI TEMPORARE

RESIDENCE PERMIT FOR THE BENEFICIARIES OF TEMPORARY PROTECTION

Autoritatea emitentă:  
Issuing authority:

INSPECTORATUL GENERAL PENTRU IMIGRĂRI

Data nașterii :  
(Date of birth)

Cetățenia : **UCRAINA**  
(Citizenship)

Sex : **F**  
(Gender)

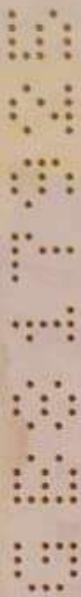
Identitate : **Pe baza de document**  
(Identity)

Reședința în România :  
(Residence in Romania)

Emis de IGI la : **S.I. Constanta**  
(Issued by the IGI on)

Data emiterii :  
(Date of issue)

Valabilitate : **pe perioada de aplicare a Deciziei (UE) 2022/382**  
(Valid throughout the applicability of the (EU) Decision no. 2022/382)

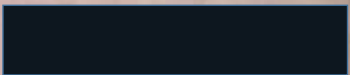


Паспорт громадянина України для виїзду за кордон  
є власністю України

The passport of the citizen of Ukraine for travelling abroad  
is the property of Ukraine

Іменем України Міністр  
закордонних справ України  
просить усіх, кого це може  
стосуватися, усіма можливими  
засобами полегшити поїздку  
пред'явника паспорта, надава-  
ти йому необхідну допомогу  
та захист.

In the name of Ukraine, the  
Minister of Foreign Affairs of  
Ukraine requests all those whom  
it may concern to facilitate in every  
possible way the travel of the  
bearer of this passport and to  
provide the bearer with all neces-  
sary assistance and protection.



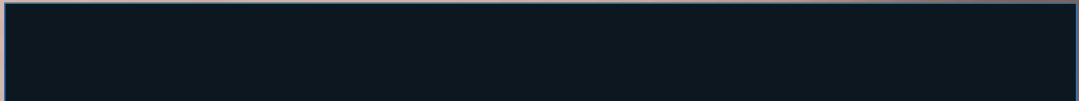
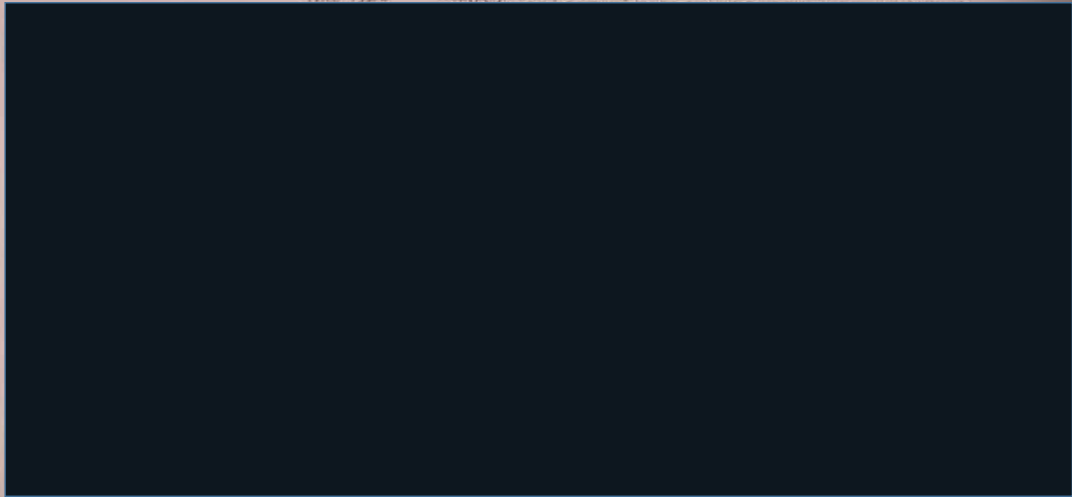
УКРАЇНА



UKRAINE



Тип/Type    Код держави/Country code    Номер паспорта/Passport No.



ТОЛЬКО ДЛЯ ЧТЕНИЯ. Это файл ус...

**ABO GROUP SRL**

*Sediul:* Bucuresti, Sector 3, Calea Mosilor nr 88  
scara F ap F1

*Cod unic de înregistrare:*50147963 Inregistrata  
registrul comertului J40/10649/2024

**Nr 6/18.06.2024****ADEVERINTA**

Se adevereste de noi prin prezenta ca d-na H [REDACTED]  
Y [REDACTED], domiciliata in jud Constanta [REDACTED]  
Str [REDACTED] posesoare a  
permisului de sedere pentru beneficiarii protectiei  
temporare nr [REDACTED] emis de [REDACTED] la data de  
[REDACTED], posesoare a pasaportului seria [REDACTED] nr  
[REDACTED] emis la data de [REDACTED], este angajata la  
ABO GROUP SRL incepand cu data de 20.06.2024,  
avand functia de femeie de serviciu, cu contract pe  
perioada nedeterminata cu norma intreaga 8 ore/zi.

Administrator,  
Teodorescu Alexandra Georgiana

Разметка  
страницы

Заголовки

Изменить

Поделиться  
сяПрочитать  
вслух



Report per salariat  
18-Jun-2024 03:07

Revizor - versiunea 5.0.0.0

Angajator: ABO GROUP SRL  
CAEN: AGENTII IMOBILIARE  
Adresa: CALEA MOSILOR NR 88 SCARA F AP F1, SECTOR 3, BUCURESTI  
Salariat: [REDACTED]  
Adresa: [REDACTED]

Contracte Individuale de Munca Salariat

Nr crt	Nr./Data contract	Tip contract	Tip durata	Tip interval reparitoare	Funcție	Data incipere activitate	Data sfarsit activitate	Data incetare	Salariu de baza lunar brut
		Scara	Tip norma	Tip masa		Data reactiune	Excepție data sfarsit	Termen incetare	
1	9/18.06.2024	C.I.M. Activ	Neindemnitata Norma intraga		911201 - FEMEIE DE SERVICIU	20.06.2024			3300

Detalii sporuri / indemnizatii / alte adaosuri

Nr crt	Nr./Data Contract	Denumire	Valoare	Procentual
1	9/18.06.2024	Spor, Spor de week-end		1 Da

Intervale vechime (conform HG 905/2017)

Nu exista intervale vechime conform HG 905/2017

Detalii suspendare

Nu exista detalii suspendare

Detalii detasare

Nu exista detalii detasare





(2) O fracțiune de norma de ...ore/ză ..., ore/săptămâna, ..., ore/lună

- a) Repartizarea programului de muncă se face: în zilele de ... până ... între orele ...cu repaus săptămânal în zilele de ... (inegal/schimburi/flexibile/individualizate etc) după cum urmează)
- b) Programul normal de muncă se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil
- c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

## **H. Concediul**

(1) Durata concediului anual de odihnă este de 21 de zile lucrătoare, în raport cu perioada lucrată. De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar, cu o durată de ...zile lucrătoare

## **I. Salariul**

(1) Salariul de bază lunar brut 3.300 lei.

(2) Alte elemente constitutive:

- a) sporuri : 1% spor de week end conform art.137 alin 3 din Legea 53/2003 ;
- b) indemnizații nu este cazul
- c) prestații suplimentare în bani nu este cazul
- d) modalitatea prestațiilor suplimentare în bani nu este cazul
- e) alte adaosuri: nu este cazul

(3) Orele suplimentare prestate de salariații cu norma întreaga în afara programului normal de lucru, se compensează cu ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acestora, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau legii nr 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă, orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru vor fi plătite cu un spor la salariu de minim 75% la salariu de bază

(4) Munca prestată în zilele de sărbători legale, precum și în zilele libere plătite stabilite prin acte normative/ contracte colective de muncă aplicabile se compensează cu timp liber plătit sau cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau legii nr 53/2003-Codul muncii republicată cu modificările și completările ulterioare.

(5) Data la care se plătește salariul este 25 a lunii următoare.

(6) Metoda de plată numerar/banca.

(7) Negocierea nivelului salariului și a celorlalte drepturi de natură salarială, precum și cuantumul acestor remunerații sunt confidențiale.

## **J. Alte clauze**

(1) Perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 de zile lucrătoare, conform Legii nr 53/2003-Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, sau contractului colectiv de muncă aplicabil, după caz;

(2) Perioada de preaviz în cazul demisiei este de 20 de zile lucrătoare, conform Legii nr 53/2003-Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, sau contractului colectiv de muncă aplicabil, după caz;

(3) În cazul în care salariatul urmează să își desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art 18 alin (1) din legea nr 53/2003-Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, se vor regăsi și în contractul individual de muncă;

(4) alte clauze ...-....

## **K. Atribuțiile postului**

(1) Atribuțiile postului sunt cele prevăzute în Fișa Postului, anexă la contractul individual de muncă.

## **L. Riscurile specifice postului**

Riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specific postului sunt prevăzute în evaluările de risc ale locului de muncă/postului de lucru su în fișa de identificare a factorilor de risc profesional.

**M. Criteriile și procedurile de evaluare a activității profesionale a salariatului** precum și periodicitatea evaluării profesionale a salariatului sunt prevăzute în sunt stabilite prin Regulamentul Intern precum și în formularul de evaluare a personalului, anexa la contractul individual de muncă;

N<sub>4</sub> Procedura privind utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate și semnăturii electronice calificate se realizează după cum urmează: nu aplica; în conformitate cu prevederile actelor normative/regulamentul intern/contractul colectiv de muncă aplicabil.

#### O. Formare profesională

Formarea profesională se realizează în următoarele condiții... în conformitate cu prevederile actelor normative/regulamentul intern/contractul colectiv de muncă aplicabil.

#### P. Condițiile de muncă

Activitatea se desfășoară în condiții normale/vătamatoare/deosebite/speciale de muncă/deosebit de periculoase, în conformitate cu prevederile legale.

#### Q. Drepturile și obligațiile partilor privind securitatea și sănătatea în muncă:

- a) Echipament individual de protecție: NSSM
- b) Echipament individual de lucru NSSM
- c) Materiale igienico-sanitare NSSM
- d) Alimentație de protecție NSSM
- e) Alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă.....

#### R. Drepturile și obligațiile generale ale partilor:

##### 1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a. dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b. dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c. dreptul la concediul de odihnă anual;
- d. dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e. dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f. dreptul la acces la formare profesională
- g. alte obligații prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile, după caz.

##### 2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a. Obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform Fișei Postului, Regulamentului intern, a actelor adiționale la contractul individual de muncă, precum și toate sarcinile care sunt stabilite prin decizie a angajatorului, a șefului ierarhic superior sau a persoanei special desemnată în acest sens;
- b. Obligația de a respecta disciplina muncii;
- c. Obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d. Obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e. Obligația de a respecta confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.
- f. Obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat, în conformitate cu prevederile art 30 din legea nr 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

##### 3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi

- a. Să stabilească atribuțiile de serviciu și norma de muncă pentru fiecare salariat;
- b. Să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- c. Să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- d. Să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;
- e. Să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului, precum și criteriile de evaluare a realizării acestora;
- f. Să suporte asigurare medicală privată, contribuțiile suplimentare la pensia facultativă sau la pensia ocupatională a salariatului, în condițiile legii după caz.
- g. Să acorde orice drepturi stabilite ca urmare a activității profesionale a salariatului.

##### 4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a. Să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
- b. Să înființeze registrul general de evidență a salariaților și să opreze înregistrările prevăzute de lege;
- c. Să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractul individual de muncă, actele adiționale la contractul individual de muncă Regulamentului intern și din lege;
- d. Să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- e. Să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- f. Să informeze angajatul cu privire la obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat, conform legii; Obligația prevăzută la lit M pct 4 lit e1) din anexa la Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr 64/2003 pentru aprobarea modelului cadru al contractului individual de muncă cu modificările și completările ulterioare se aplică doar persoanelor prevăzute la art 30 din Legea nr 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Art 30 Legea nr 411/2004:"

(1) Persoanele în vârstă de până la 35 de ani, care sunt asigurate potrivit prevederilor art. 5 alin. (1) din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, și care contribuie la sistemul public de pensii, trebuie să adere la un fond de pensii.

(2) Persoanele, altele decât cele prevăzute la alin. (1), în vârstă de până la 45 de ani, care sunt deja asigurate și contribuie la sistemul public de pensii, pot adera la un fond de pensii.

(3) Persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor în baza contractelor individuale de muncă încheiate cu angajatori care desfășoară activități în sectorul construcțiilor și care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, sunt exceptate de la prevederile alin. (1), în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2028 inclusiv".

- g. Să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și în specialitate sau un extras din registrul de evidența a salariaților, datat și certificat pentru conformitate;
- h. Să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului..

#### S. Dispoziții finale

- 1) Nivelul la care contractual colectiv de munca aplicabil a fost încheiat ( de exemplu:unitati/grup de unitati/sector de activitate).....-.....
- 2) Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicata cu modificările și completările ulterioare și ale contractului colectiv de munca aplicabil, prevăzut la pct. 1.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare prevăzută în mod expres de lege sau în contractual colectiv de munca aplicabil. prezentului contract individual de muncă se va realiza, cu acordul părților, prin Act Adițional, cu informarea prealabilă a salariatului.

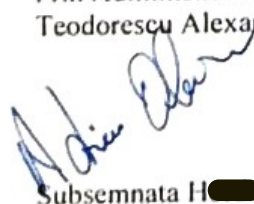
T. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă pot fi soluționate atât pe cale amiabilă prin procedura concilierii, cât și de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Salariata confirmă faptul că a fost informată prealabil cu privire la conținutul prezentului contract individual de muncă și că reprezintă voința comună a părților.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat astăzi, 18.06.2024 în 2 (două) exemplare originale, își produce efectele de la data semnării de către ambele părți și va fi înregistrat electronic în condițiile legii.

Angajator,

ABO GROUP SRL SRL  
Prin Administrator,  
Teodorescu Alexandra Georgiana



Salariat,

H■■■■ Y■■■■

Data,  
18.06.2024

Subsemnata H■■■■ Y■■■■ declar că am primit astăzi, 18.06.2024, un exemplar original al Contractului individual de muncă încheiat și înregistrat în Registrul General de Evidență al Salariaților sub nr. 6 din data de 18.06.2024.



Адрес по фото воивала 18:31 ✓✓

Влос MG9 · Констанца  
maps.app.goo.gl

[https://maps.app.goo.gl/71NE5fJSQz6C6KZt8?g\\_st=aw](https://maps.app.goo.gl/71NE5fJSQz6C6KZt8?g_st=aw)

18:32



18:32 ✓✓



9 июня 2024 г.



Сообщение



	started	16.7	17.7	18.7	19.7	20.7	21.7	22.7	23.7	24.7	25.7	26.7	27.7	28.7	29.7	30.7	31.7	days
K		1	1	1	1	off	1	1	1	1	off	1	1	1	1	1	1	13
P		1	1	1	1	off	1	1	1	1	off	1	1	1	1	1	1	13
N	day off since 18/6	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	0
N		off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	0
L	day off since 17/6	off	4	2	2	5	4	2	2	off	2	2	2	2	2	2	2	13
S	since 1/6				off						off							13
O	since 1/6				off						off							13
Y	since 9/6 + 3 days	3	3	3	off	3	3	3	3	3	3	off	3	3	3	off	3	13
V	uko since 9/6 + 3 days	3	3	off	3	3	3	3	3	3	3	off	3	3	3	off	3	13
S	since 2/6				off	off	off		off	off	off	off	off			off	off	6
V	ch since 3/6	off	off	off			off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	3
M	since 16/6	off					off			off							off	12
R	since 25/6		off						off	off	off	off	off	off	off	off		7
O	since 26/6	off		off			off			off	off		off	off	off	off	off	6
K	since 27/7	off	off	off			off			off	off	off	off				off	7
N	since 28/6	off	off	off			off		off	off			off	off	off	off	off	5
V	since 10/6 to 15/6	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	0
A	since 01/07	off	off	off	off				off	off	off	off	off			off	off	5
K	since 04/07	off	off	off					off	off	off	off	off			off	off	6
Ts	since 21/07					start				off	off	off	off				off	7



игорь клининг  
02.08.2024, 22:11

All media

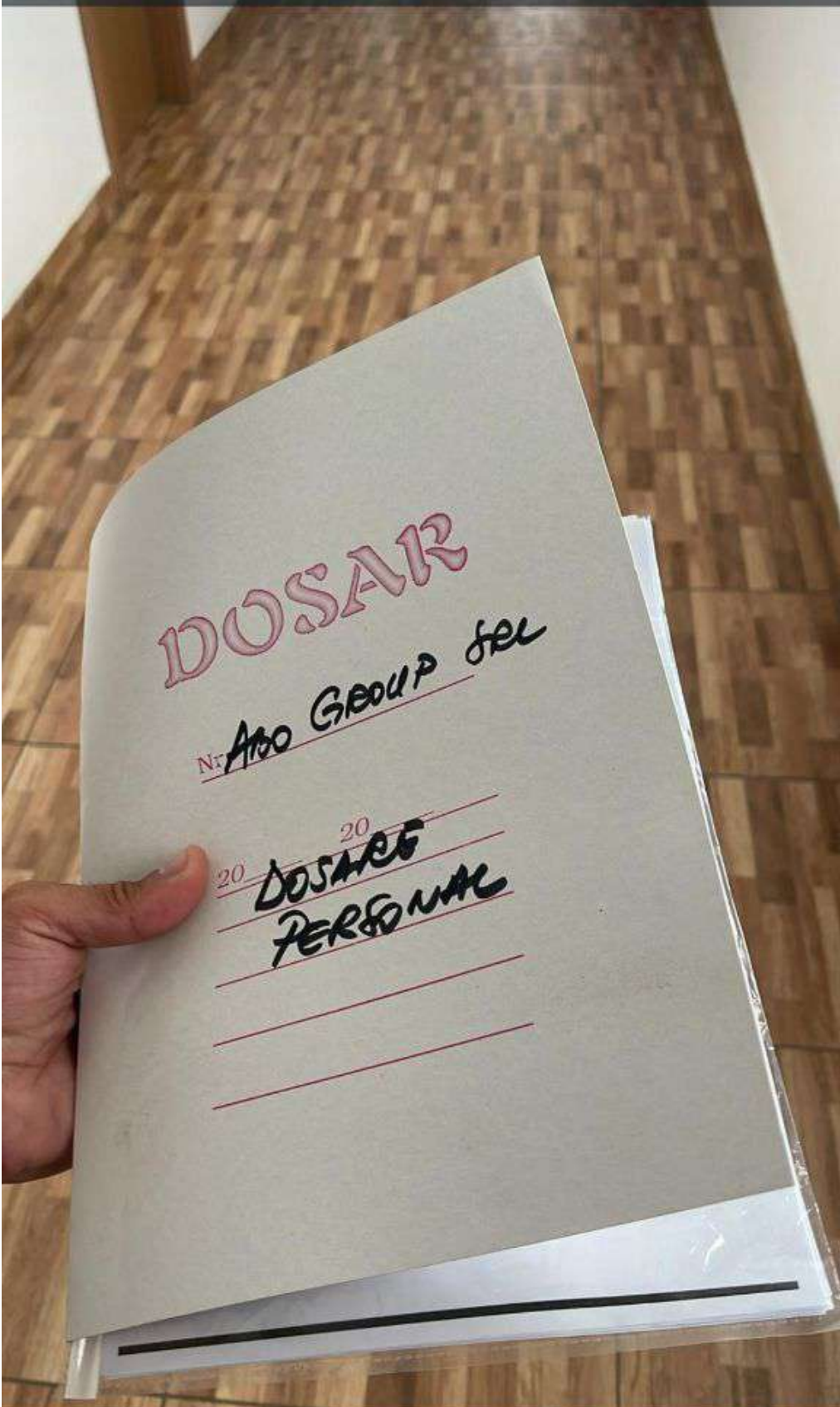
started	1/7	2/7	3/7	4/7	5/7	6/7	7/7	8/7	9/7	10/7	11/7	12/7	13/7	14/7	15/7	days
Ka	1	+	off	1	1	1	1	1	off	1	1	1	1	1	1	13
Pe	1	+	off	1	1	1	1	2	off	1	1	1	1	1	1	13
Na	day off since 18/6				off			off	off	off	off	off	off	off	off	6
Ne							off	off	off	off	off	off	off	off	off	6
Lu	day off since 17/6			4	4	2	off	5	4	2	Lin	2	2	2	2	13
Se	since 1/6				off						off					13
Ol	since 1/6				off						off					13
Yu	since 9/6 + 3 days			3	3	3	off	3	3	3	3	3	3	3	3	13
Vi	henko since 9/6 + 3 days			3	3	3	off	3	3	3	3	3	3	3	3	13
Sv	since 2/6			off	off	off		off	off	off		off	off	off	off	5
Vil	inich since 3/6				off	off	off			off	off	off	off	off	off	5
Ma	since 16/6			off						off				off		11
Re	since 25/6			off					off							11
Or	since 26/6			off	off			off	off	off	off	off	off	off	off	5
Ka	since 27/7			off	off	off		off	off	off	off			off		7
Na	since 28/6					off	off			off	off					10
Va	since 10/6 to 15/6			off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	off	0
Al	since 01/07			start	off	off	off		off	off						9
Ka	since 04/07					star	off		off	off	off					8
Ta	since 21/07															



Reply



Igor By ALEZZI Khar...  
18 июня, 18:16



← Ответить





Добрый вечер 4 августа  
Завтра 5 августа  
Все кто с карточками , ждём  
окончания 5 августа

21:23

Адриан мне сегодня  
подтвердил что деньги на  
карте появятся завтра до  
конца дня

21:24

Кто без карт

Возможно .... но это не точно ,  
Андиран завтра именно в 10  
не сможет приехать , тк будет  
утром на другой встрече

21:26

Но приедет вечером точно,  
если не получится утром

21:27

Поэтому , те кто планирует  
приехать только за деньгами ,  
ждём доп информацию  
примерно около 9

21:29



**Ekaterina**

Так вы людей удалили из  
группы как им узнать эту



Сообщение





Украина клининг

Костя, Людмила Сайа...



ВСЕ! пожалуйста проверьте...



Igor By ALEZZI Kharkiv 48

Оля Работа Констанца

Игорь в 17:00 будет Адриан?

Адриан сказал что он сейчас в другом городе - Крайова  
К сожалению сегодня его не будет

С его слов деньги не пришли на катры тк счета компании заблокированы из-за частого снятия наличных

Адриан сейчас в Крайова  
когда точно приедет ещё не скпзал.

Гарантирует что до конца этой недели все ВСЕ ПОЛУЧАТ ВСЮ ЗАРПЛАТУ Включительно с расчётом до 31/07

16:18

0

Оля Работа Констанца

Блять и это нормально?!!!

16:23



Сообщение



		ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС	
		luni	marți	miercuri	joi	vineri	sâmbătă	duminică	
		22/7	23/7	24/7	25/7	26/7	27/7	28/7	
K		1	1	1	off	1	1	1	
P		1	1	1	off	1	1	1	
L		3	pans	3	3	3	off	3	
Y		2	2	2	2	off	2	2	
V	trick	2	2	2	2	off	2	2	
S	a	off	3	3	2	off	off	off	
V	Kul	off	off	off	off	2	off	6	
M		off	pans	Lin	Lin	Lin	Lin	Lin	
R	av	Lin	off	off	off	off	off	off	
O		4		off	off	off	off	4	
K	a	5	off	off	3	3	4	off	
N		off	off	off	4	5	3	off	
Ira		off	3	2	1	4	3	3	
A		3	off	off	off	off	5	5	
K		3	off	off	off	2	5	5	
Ta		4					off		



Привет 23:01

Пришли пожалуйста  
фотографию загран паспорта и  
румынскую защиту 23:01

Вы

Добрый вечер, завтра время и место  
меняются?или так же и там же?  
Спасибо

Завтра девочки справятся сами  
Вы мысленно с нами  
Если надо будет, я вам напишу  
23:03



⊘ Данное сообщение удалено  
23:04

⊘ Данное сообщение удалено  
23:04

⊘ Данное сообщение удалено  
23:04

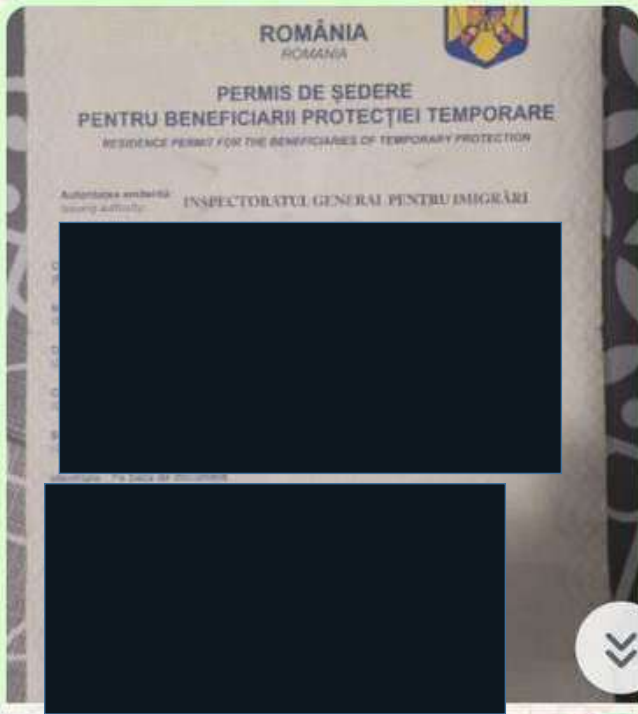
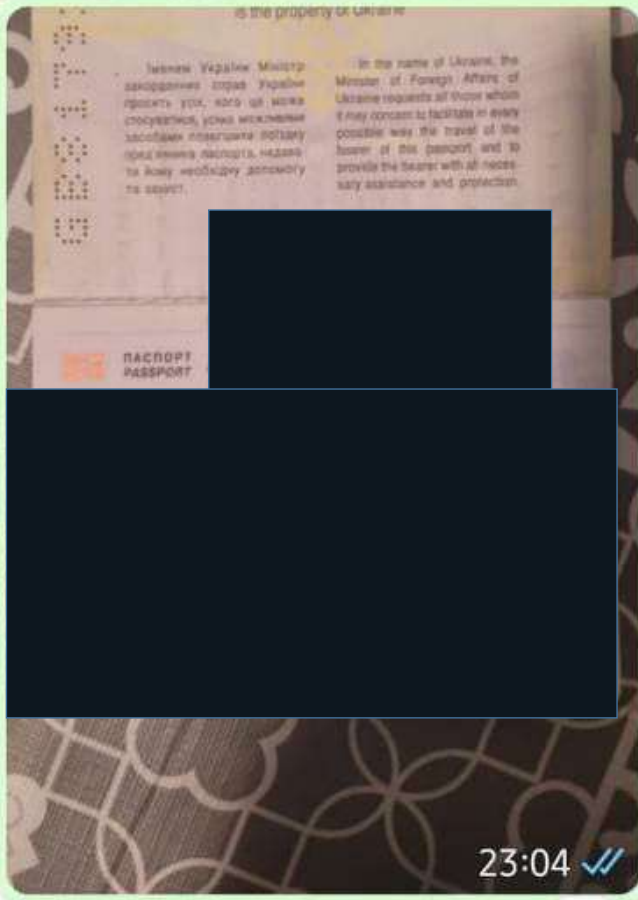
⊘ Данное сообщение удалено  
23:04



Сообщение








Сообщение



## ← Tranzactie\_10-06-2024...

**ING**  Detalii tranzactie

---

ING Bank N.V. Amsterdam - Sucursala București  
Sediul: Str. Aviator Popisteanu, nr. 54A, Sector 1, București, cod postal 012095;  
Nr. înregistrare în Registrul Instituțiilor de Credit: RB-PJS-40 024/18.02.99; BIC(SWIFT): INGBROBU  
CIF: RO 6151100 Tel.: + 40 21 222 16 00; Fax: + 40 21 222 14 01


---

Titular cont: <b>DL Igor Stoichuk</b>	Tip cont: <b>Cont Curent</b>
Str: [REDACTED]	Numar cont: <b>RO10INGB0000999913867172</b>
900700, Navodari, Constanta, RO	Moneda: <b>RON</b>
	Cod client: <b>4006950</b>

---


Data	Detalii tranzactie	Debit	Credit
10 iunie 2024	<b>Transfer Home'Bank</b> Beneficiar: [REDACTED] In cont: [REDACTED] Banca: [REDACTED] Referinta: 171799870574055860148		<b>100,00</b>


---


<b>Roxana Petria</b> [REDACTED] Șef Serviciu Dezvoltare Produse ING Bank N.V. Amsterdam Sucursala București	 ING Bank N.V. Amsterdam Sucursala București 51c, Aviator Popisteanu nr. 54A 012095 București, Romania	[REDACTED] [REDACTED] Șef Serviciu Relații Clienti ING Bank N.V. Amsterdam Sucursala București
--	---	---


1/1


---

 **Изменить**

 **Печать**

 **Отправить в О...**

 **Поделиться**

 **Дополнительно**



20:50

5G 27



~Юлия - 19:31



адриан бизнес риелтор...



Sun, 18 Aug

hello Adrian  
Igor said to text you to ask  
directly.  
when tomorrow and for which  
period of time you gonna give the  
money to me and Rostik?  
we are ready to write that paper  
with no complaints to you, after  
full amount of money will be  
given to us.

18:31 ✓✓

You kidding me 18:32

The manager put you to ask me

18:33

I don't care about complain

18:33

Is to lait for all of you 18:33

I'm not in this company with no  
name

O just involved like financier 18:34

You still don't get it 18:34

Let the police to do their job





~Юлия - 19:34



адриан бизнес риелтор...



when tomorrow and for which  
period of time you gonna give the  
money to me and Rostik?  
we are ready to write that paper  
with no complaints to you, after  
full amount of money will be  
given to us.

18:31 ✓✓

You kidding me 18:32

The manager put you to ask me

18:33

I don't care about complain

18:33

Is to lait for all of you 18:33

I'm not in this company with no  
name

O just involved like financer 18:34

You still don't get it 18:34

Let the police to do them job

18:34

**Voice call**

19 min

18:35



← Полина Калинина  
Игорь  
17 августа, 21:27



в городе Констанца, Румыния,  
CNP7770404400041 официально заявляю,  
что я не имею финансовых претензий к  
гражданину Румынии Адриану Олару.  
Я не поддерживаю и не подписывал  
заявления других лиц против Адриана  
Олару, и не давал согласие на  
использование моего имени.

18:44

declaration  
I am Igor Sloichuk, citizen of Ukraine,  
passport of Ukraine FH727599, living  
in the city of Constanta, Romania,  
CNP7770404400041, I officially declare that  
I have no financial claims against Romanian  
citizen Adrian Olaru  
I do not support and have not signed the  
statements of others against Adrian Olaru,  
nor have I consented to the use of my name.

18:44

declarație  
Eu, Igor Sloichuk, cetățean al Ucrainei,  
pașaport ucrainean FH727599, cu  
domiciliul în orașul Constanța, România,  
CNP7770404400041, declar oficial că nu am  
pretenții financiare față de cetățeanul român  
Adrian Olaru  
Nu susțin și nu am semnat declarațiile altora  
împotriva lui Adrian Olaru și nici nu am fost  
de acord cu folosirea numelui meu.

18:44

Друщья, пожалуйста если согласны,  
напишите такой-же текст с вашими  
данными

И отправьте ему на ватсап  
[+40 762 577 922](https://wa.me/40762577922)

И мне тоже

18:47  
ОТВЕТИТЬ

Сообщение



  Игорь

de acord cu folosirea numelui meu. 18:44

Друщья, пожалуйста если согласны ,  
напишите такой-же текст с вашими  
данными

И отправьте ему на ватсап  
[+40 762 577 922](tel:+40762577922)

И мне тоже 18:47

Это что ?  
Зачем я должен это отправлять? 21:23 ✓✓

Ты тоже есть в списке тех кто отправлял  
заявление на Адриана 21:24

Так у меня есть претензии.  
Он не заплатил зарплату 21:30 ✓✓

Напиши что ты не поддерживаешь то  
заявление которое было составлено

Напиши что у тебя есть согласованная  
договорённость с Адрианом что он  
выплатит зп в полном объёме 21:39

Я не буду это писать 21:40 ✓✓

Пусть выплатит зарплату и тогда напишу  
21:40 ✓✓

Хорошо 21:40

До завтра 21:40

До завтра 21:41 ✓✓

 Сообщение

